**冲鸭（莆田）体育发展有限公司校园招聘方案**

**一、公司介绍**

冲鸭（莆田）体育发展有限公司成立于2019年，是一家致力于儿童体适能、平衡车运动推广儿童体育产业公司，专注儿童体能、平衡车、小篮球等专业儿童运动培训机构，公司经营各类体育器材，承办各类少儿体育赛事、活动。旗下有冲鸭儿童运动中心，占地1200㎡的儿童运动综合场馆，中心配有专业的儿童体适能、平衡车教练团队，专业改装机械师等。

**二、招聘内容**

**1、招聘目的**

为配合公司的发展战略与目标，通过招聘一批具备发展潜力的应届毕业生，充实公司的人才梯队，以满足公司业务快速发展对人才的需要，并进一步提升公司的品牌形象，扩大公司的知名度和影响力。

**2、招聘计划**

(1) 招聘地点:莆田市荔城区镇海街道英惠巷47号冲鸭儿童运动中心

联系人：彭明敏

联系电话：18159005588

(2) 招聘专业及岗位:设计专员、市场专员、教育咨询顾问、客户关系专员、前台客服专员、儿童体适能教练、平衡车教练、篮球教练

(3) 招聘人数:30人

(4) 招聘方式:面试

(5)招聘标准:具备不断创新的精神、快速的学习能力、务实的工作态度、优秀的团队合作精神、良好的心理素质和抗压能力。

（6）薪资情况（人民币）

设计专员 4000-6000

市场专员 4000-6000

教育咨询顾问 4000-12000

客户关系专员 3000-6000

前台客服专员 3000-6000

儿童体适能教练 4000-8000

平衡车教练 4000-8000

篮球教练 4000-8000

**3、招聘流程**

(1) 投递简历:应届生填写《应聘者登记表》，在综合考虑学生的外语水平、学习成绩(不选择有记过处分、出现挂科重修的毕业生)、社会实践和社团活动经历的基础上，进行初步的筛选。

(2) 素质测评:素质测评包括职业倾向性、职业能力、行为风格测评，素质测评的结果将作为初步筛选和人才培养的参考依据。

(3)甄选环节:根据人员甄选的需要，通过小组讨论、行为面试等多种面试技术进行甄选，以提高面试的准确性

(4)反馈跟进:与签订协议的毕业生，在节假日进行联系，同时安排好2022年毕业生实习的相关工作。

**4、已招聘实习生的培养与安排**

(1)新员工培训:校园应届生来公司报到时，须参加公司人才部统一组织的新员工培训(时间为1周)。课程内容从员工心态、行业知识、通用技能等方面来进行。培训结束后，人才部对学员统一进行考核。

(2)岗位实习:校园应届生按照从基层做起，逐步提升的培养原则，并结合学生的个人兴趣，进行为期3至6个月的岗位实习。实习期结束后，根据考核结果，对校园应届生进行定岗定薪。

**5、实习期考核招聘结束**

(1)校园应届生按照实习期考核、半年考核、年终考核的频次，进行三个阶段的考核。对考核优秀的应届生，给予重点培养和晋升。

(2)校园招聘的应届生，实习期间统一与公司签订《实习协议》，薪资按照公司实习期间的薪酬规定执行。

(3)应届生实习期结束，经考核合格后，按其岗位和层级，参照公司的薪酬等级，进行定薪。对表现优异的学生，可适当提高薪酬。